

Chef d'équipe Forge

L'usine Walor Bogny, spécialisée dans la fabrication de bielles à haute valeur ajoutée recherche 2 chefs d'équipe forge dans le cadre de départs en retraite.

MISSION

- Assurer les productions planifiées en respectant les standards Sécurité, Qualité, quantité et délais, conformément au programme de production.

ACTIVITES PRINCIPALES

(Cette liste n'est pas limitative, il pourra être demandé d'effectuer toutes activités entrant dans le domaine de compétence de la fonction décrite ci-dessus)

A. Hygiène-Sécurité-Environnement :

1. Respecte et fait respecter les règles et standards liés à la sécurité et l'hygiène.
2. Contribue aux analyses d'accident dans son secteur, et propose et/ou réalise des actions d'amélioration en vue de diminuer les risques de sécurité dans son équipe.
3. Assure la communication au sein de son équipe en cas d'incident sécurité.
4. Veille au nettoyage des postes de travail en fin de poste, à l'hygiène sur son secteur.

B. Qualité :

1. Suit la qualité des pièces estampées, et met en place des actions en cas de dérive, en lien avec le PCP ou service qualité.
2. Contribue au travers de groupes de travail à la résolution de problèmes techniques forge ou qualité des pièces.

C. Amélioration continue :

1. Analyse les aléas de production, et travaille conjointement avec les services concernés à leur résolution
2. Contribue au projet global d'amélioration continue et participe à des groupes de travail.
3. Contribue à valoriser les idées de son équipe pour améliorer les résultats de performance globale (sécurité, qualité, TRS etc.)

D. Management

OFFRE DE POSTE WALOR BOGNY

1. Encadre l'équipe dont il a la charge et fait respecter les règles, standards et bonnes pratiques dans ses secteur et équipe.
2. Veille à la bonne affectation de son équipe sur les postes, en termes de compétences, de planning et en cohérence avec les besoins organisationnels court ou moyen terme. Corrige les anomalies dans la GTA.
3. Vérifie la bonne utilisation des outils de traçabilité et de production (gammes, modes opératoires, chek-list, procédures) dans son équipe.
4. Coordonne la formation dispensée aux nouveaux arrivants sur son équipe
5. Pilote les changements de production (horaire, personnel à disposition, réactivité et validation montage)
6. Analyse et corrige les problèmes rencontrés sur les lignes
7. Favorise et entretient la motivation et la cohésion de son équipe, notamment au travers de la qualité de sa communication et la réalisation des entretiens professionnels et individuels.

PROFIL ET COMPETENCES	
NIVEAU D'ETUDES	<ul style="list-style-type: none">• NA
TYPE D'EXPERIENCE	<ul style="list-style-type: none">• 5 à 10 ans d'expérience
COMPETENCES TECHNIQUES	<ul style="list-style-type: none">• Connaissances en métallurgie• Maîtriser la résolution de problèmes
COMPORTEMENTS CLES	<ul style="list-style-type: none">• Rigueur, organisation• Communication, esprit d'équipe, compétences managériales.

AUTRES ELEMENTS DU POSTE

Poste d'équipe (2*8 ou 3*8)

Rémunération selon profil 35 à 40K€ annuels incluant 13^{ème} mois, prime de vacances.

Si vous êtes intéressé par cette mission, merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) à Estelle GUY (service RH) par mail à estelle.guy@walor.com