

Saucourt, le 3 mai 2012

Poste à pourvoir

Nous recherchons à recruter

Un Chef d'équipe BU Forge

Secteur Matriçage + Dérasage + Emballage brut + Découpe + Décapage

qui sera rattaché(e) hiérarchiquement au Responsable de BU Forge.

Missions :

- Manager les personnes de son secteur. Il est à l'écoute de son équipe, apporte une réponse à toutes les questions posées en s'appuyant sur les fonctions support (RH, Qualité, Logistique, Responsable B.U., BE,...).
- Gérer et coordonner son équipe et l'outil de travail en prenant en compte les critères de sécurité, de propreté et rangement ; de respect des délais (productions et échantillons), de qualité produit et process, de bonne utilisation du matériel.
- Organiser et mettre en œuvre le programme quotidien de production (OF, lanceurs, cartes Kanban, etc.), les moyens humains, techniques du secteur de production et résoudre les problèmes courants.

Activités :

- **Règles :**
 - ✓ Appliquer les règles QHSE globales et locales sur son secteur ainsi que les différents contrôles.
 - ✓ Assurer le respect des règles en matière de rangement et de propreté de son secteur.
 - ✓ Faire respecter les points du règlement intérieur.
- **Service client:**
 - ✓ Mettre à disposition les articles à date en sortie de son secteur.
- **Gestion du personnel, organisation :**
 - ✓ Déplacer la main d'œuvre pour gérer les goulots et les priorités inter-secteurs
 - ✓ Animer les réunions d'atelier (point 5 minutes).
 - ✓ Planifier la présence de ses collaborateurs et en dégager les capacités disponibles.
 - ✓ Piloter les contrats temporaires (besoins, demandes,...) et accueillir les nouveaux arrivants.
 - ✓ Détecter et définir les besoins en formation pour contribuer au développement de ses collaborateurs ainsi qu'à l'optimisation de la polyvalence dans son secteur.
 - ✓ Participer au processus d'augmentation individuelle de son équipe.
 - ✓ Effectuer les Entretiens Annuels d'Activité.

- ✓ Assurer un relais efficace des informations et consignes de la hiérarchie.
- ✓ Surveiller les écarts comportementaux et d'assiduité de son effectif, recadrer lorsque nécessaire, gérer les conflits.
- ✓ Assurer la disponibilité des consommables et la gestion des affutages et outils.
- **Performance :**
 - ✓ Superviser le personnel du secteur de production en s'assurant que les procédures et modes opératoires relatifs à la qualité et la productivité sont respectées.
 - ✓ Gérer l'ordonnancement quotidien / hebdomadaire.
 - ✓ Piloter les indicateurs locaux du secteur (TRG machine, ...).
 - ✓ Piloter le secteur en s'appuyant sur les indicateurs en place, définir et mettre en place des actions de réduction des variations pour atteindre les objectifs.
 - ✓ Assurer un reporting fiable au responsable de production.
 - ✓ Détecter et faire remonter les écarts sur les informations process (gammes, nomenclatures, FI, FRQ, Bons de travail,...).
- **Relations hors secteur :**
 - ✓ Travailler de façon proactive avec les services supports (outillage, maintenance, RH), en respectant les procédures définies.

Critères de performance mesurables :

- Non accident (indicateur sécurité)
- Qualité et rebuts (CNQ)
- Service client (taux de service)
- Efficacité main d'œuvre, stocks et temps de traversée.
- Réalisation des EAA
-

Qualités/Compétences :

- Connaître / Maîtriser les techniques mises en œuvre sur les process de son secteur
- Avoir le sens du relationnel
- Être consciencieux, observateur, organisé et rigoureux
- Savoir donner des directives
- Savoir gérer les priorités et être réactif
- Être force de proposition dans les résolutions des problèmes
- Fédérer son équipe autour des sujets d'améliorations continues
- Être présent sur les mêmes horaires que son équipe mais rester flexible afin de répondre au mieux à la demande de ses clients.

**Les personnes intéressées sont invitées à déposer leur candidature (lettre de motivation + CV) à Madame Sylvie GALLIOT à l'adresse suivante :
gallioty@decayeuxsti.com**